



Datos de interés de la Gestión del Sistema Ambiental.

2023

Tabla de contenido

Tabla de contenido.....	1
1. Introducción.....	2
2. Nuestra Política Ambiental.....	3
3. Organigrama del SADUS.....	4
4. RPT SADUS.	5
5. Consumos.	5
a) Electricidad.....	5
b) Agua.....	6
c) Gas.....	6
d) Papel.....	7
e) Cloro.....	7
6. Número de Abonados.....	8
7. Horas de apertura de las instalaciones.	9
8. Huella de Carbono.....	10
9. Residuos del CDU los Bermejales.....	10
10. Formación personal del SADUS.....	11
11. Aspecto Ambientales.....	12
12. Objetivos ambientales.....	13
✓ Para el 2023:.....	13
✓ Para el 2024.....	14
13. Evaluación de Riesgos.	15
INFORMACIÓN INTERESANTE PARA TU CONOCIMIENTO.....	17
Enlaces de interés medioambiental.....	17

1. Introducción.

Un año más nos encontramos analizando los indicadores que hemos utilizado para que vosotros, qué sois las partes interesadas del SADUS, tengáis una información aproximada de cómo el SADUS ha gestionado sus aspectos significativos ambientales y cómo han evolucionado estos a lo largo del año 2023. Además, también queremos informaros las acciones que hemos realizado para mejorar nuestro entorno.

Quiero agradecerle que esté ahora leyendo este informe o evaluación de nuestro sistema de gestión ambiental (SGA), pues esto significa que está interesado y esperamos que al final esté concienciado con la problemática ambiental por la que estamos pasando últimamente.

El SADUS como ha demostrado a lo largo de su trayectoria siempre ha estado implicado con la mejora de nuestro medio ambiente, implantando medidas que en su momento fueron novedosas y siempre ha sido un servicio deportivo innovador. Compramos bolsas de basura biodegradables, nos declaramos espacios sin humos, calculamos nuestra huella de carbono, intentamos sensibilizar nuestro clientes internos y externos, certificamos nuestro SGA según norma ISO, la dirección del servicio propone todos los años objetivos ambientales para minimizar en la medida de lo posible nuestros aspectos ambientales significativos o ir creando buenos hábitos.

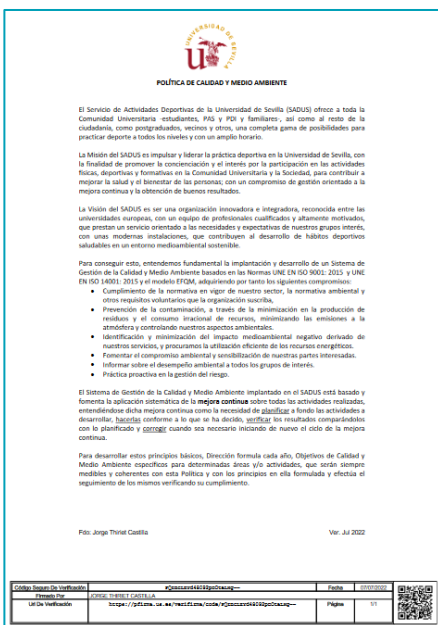
Muchas veces esperamos grandes soluciones o proyectos muy grandes que den un giro radical donde se revierta la situación en la que estamos, pero creemos que esto no va de eso, esto va de ti, y de mí, de lo poco que yo puedo hacer y de lo que tú haces, y juntos vamos acumulando acciones de las cuales se van impregnando las personas más cercanas o se van realizando pequeños actos que calan en nuestro alrededor y se produce una pequeña mejora que es valorada por otras personas y se añaden a la causa medioambiental. Desde esta área pretendemos que cada vez seamos más y mejores.

2. Nuestra Política Ambiental.

Nuestra política ambiental es el documento que utiliza la Alta Dirección para expresar formalmente su compromiso de mejorar el desempeño ambiental, prevenir incidentes y gestionar riesgos que atenten contra el medio ambiente como consecuencia de su actividad.

El SADUS renovó su política ambiental en julio del 2022, la firmó el nuevo director y se publicó en su página web:

https://www.sadus.us.es/images/File/politica_calidad_medio_ambiente_julio_2022.pdf



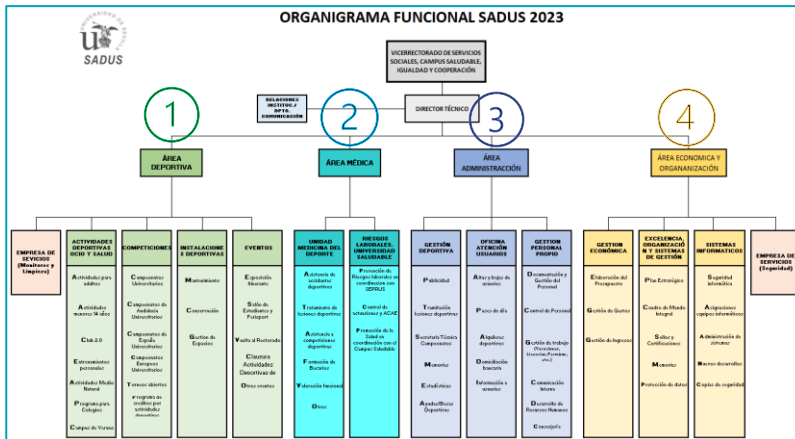
El Servicio de Actividades Deportivas de la Universidad de Sevilla (SADUS) ofrece a toda la Comunidad Universitaria -estudiantes, PAS y PDI y familiares-, así como al resto de la ciudadanía, como postgraduados, vecinos y otros, una completa gama de posibilidades para practicar deporte a todos los niveles y con un amplio horario.

La Misión del SADUS es impulsar y liderar la práctica deportiva en la Universidad de Sevilla, con la finalidad de promover la concienciación y el interés por la participación en las actividades físicas, deportivas y formativas en la Comunidad Universitaria y la Sociedad, para contribuir a

mejorar la salud y el bienestar de las personas; con un compromiso de gestión orientado a la mejora continua y la obtención de buenos resultados.

La Visión del SADUS es ser una organización innovadora e integradora, reconocida entre las universidades europeas, con un equipo de profesionales cualificados y altamente motivados, que prestan un servicio orientado a las necesidades y expectativas de nuestros grupos interés, con unas modernas instalaciones, que contribuyen al desarrollo de hábitos deportivos saludables en un entorno medioambiental sostenible.

3. Organigrama del SADUS



El SADUS depende del Vicerrectorado de Servicios Sociales, Campus Saludable, Igualdad y Cooperación.

El SADUS se estructura en cuatro grandes áreas:

1. Área deportiva.

Donde se engloban las **Actividades Deportivas de Ocio y Salud**, **Competiciones**, **Instalaciones Deportivas** y **Eventos**. Desde esta área también se da cobertura a las **Empresas de Servicio de Limpieza** y las **Empresas de Monitores deportivos**.

2. Área Médica.

En esta área encontramos la **Unidad de Medicina del Deporte (UMD)** y **Riesgos Laborales**. Universidad Saludable.

3. Área Administración.

En esta área es donde se realiza las funciones administrativas del Servicio y atiende a la **Oficina de Atención al Usuario (OAC)** y **Gestión del Personal propio**.

4. Área Económica y Organización General.

Esta área está compuesta por la **Gestión Económica**, **Organización** y **Sistemas de Gestión** y **Sistemas Informáticos**. Desde esta área se da también cobertura a la **Empresa de Servicio de Seguridad**.

4. RPT SADUS.

CODIGO UNIDAD Y DENOMINACION	CATEGORIA	NIVEL	INTERVALO PROB.	GRUPO	ESPEC.	NOTA
AEO9 ACTIVIDADES DEPORTIVAS						
AE0903.106-01	T.S. DIRECTORA TIC S.A.D.U.S.	10006	0	0	L.D. L1	12.743,88 €
AE0903.106-02	T.S. SUBDIR. ÁREA ECONÓMICA Y ORG. GENERAL	10006	0	0	C.C. L1	12.743,88 €
AE0909020-01	JEF/A SECCIÓN GESTIÓN ECONÓMICA	AR03	25	3	C.C. A1A2	12.205,56 €
AE0909020-02	JEF/A SECCIÓN	AR03	25	3	C.C. A1A2	12.205,56 €
AE0903.106-03	T.S. SUBDIRECTORA ÁREA DEPORTIVA	10006	0	0	C.C. L1	12.743,88 €
AE0909200-01	RESPONSABLE GESTIÓN ECONÓMICA	BC01	22/23	4	C.C. A2C1	9.281,40 €
AE0909200-01	RESPONSABLE DE ADMINISTRACIÓN S.A.D.U.S.	BC01	22/23	4	C.C. A2C1	9.281,40 €
AE0909010-03E	PUESTO BASE DE GESTIÓN	BC3	20	20	C.C. A2	7.504,65 €
AE0909100-01	GESTION/A	BC06	20	5	C.C. A2C1	7.504,65 €
AE0909100-02	GESTION/A	BC06	20	5	C.C. A2C1	7.504,65 €
AE0909100-03	GESTION/A	BC06	20	5	C.C. A2C1	7.504,65 €
AE0909100-04	GESTION/A	BC06	20	5	C.C. A2C1	7.504,65 €
AE0909100-05	GESTION/A	BC06	20	5	C.C. A2C1	7.504,65 €
AE0909120-01	PUESTO SINGULARIZADO ADMINISTRATIVO/A Competencia Comunicada= 2º Idioma	CD6	18	6	C.C. C1	6.937,00 €
AE0909120-02	PUESTO SINGULARIZADO ADMINISTRATIVO/A Competencia Comunicada= 2º Idioma	CD6	18	6	C.C. C1	6.937,00 €
AE0909020-01	PUESTO SINGULARIZADO ADMINISTRACIÓN	CD01	18	6	C.C. C1C2	6.937,00 €
AE0909020-02	PUESTO SINGULARIZADO ADMINISTRACIÓN	CD01	18	6	C.C. C1C2	6.937,00 €
AE0909030-01	AUXILIAR O ADMINISTRATIVO/A	CD02	15	8	C.C. C1C2	4.831,44 €
AE0909030-02	AUXILIAR O ADMINISTRATIVO/A	CD02	15	8	C.C. C1C2	4.831,44 €
AE0909030-03	AUXILIAR O ADMINISTRATIVO/A	CD02	15	8	C.C. C1C2	4.831,44 €
AE0909030-04	AUXILIAR O ADMINISTRATIVO/A	CD02	15	8	C.C. C1C2	4.831,44 €
AE0909030-05	AUXILIAR O ADMINISTRATIVO/A	CD02	15	8	C.C. C1C2	4.831,44 €
Funcionarios: 19 Laborales: 58 Total: 77						Figura 08 de 100

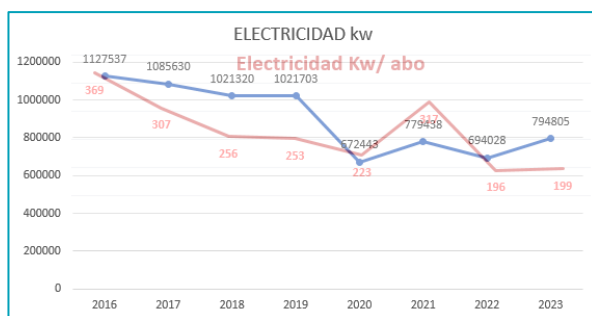
Actualmente y según RPT del 2023, hay 77 trabajadores en el Servicio de Actividades Deportivas de la Universidad de Sevilla. Hay **19 funcionarios** (6 nivel 15, 4 nivel 18, 6 nivel 20, 2 nivel 22/23 y 1 nivel 25) y **58 personal laboral** (8 pertenecientes al GI, 3 al GII, 36 al G.III y 11 al GIV).

Se ha incrementado en uno el personal de administración y servicios con respecto a la RPT del año pasado.

5. Consumos.

A principios de año se decidió que para valorar los consumos no se comparase tan solo con el año anterior, pues puede haber años que no sean significativos o que sean “raritos” y modifiquen la tendencia de los consumos.

a) Electricidad.



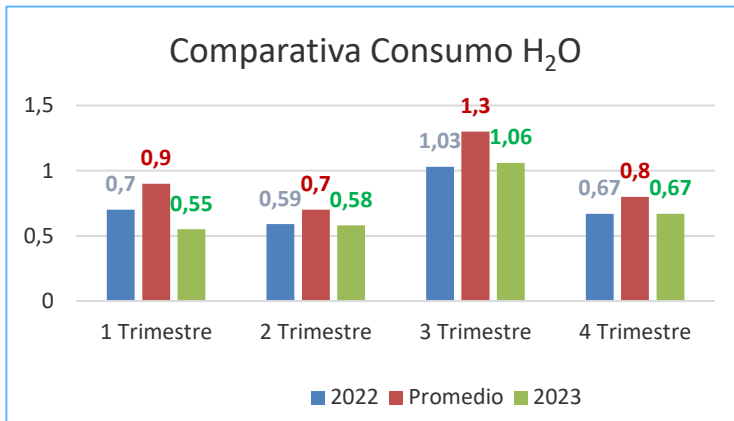
En el año 2023 el consumo absoluto de energía eléctrica aumentó un 7,58% con respecto al promedio de los dos años anteriores. Si atendemos al consumo de energía eléctrica con relación al número de abonados, se ha ahorrado un 22,26% con respecto a la media de

los años 2021 y 22. Si observamos la gráfica del consumo de electricidad en valor absoluto y atendiendo al número de abonados, vemos que las tendencias son muy similares.

Por otro lado, debemos indicar que el 67% del consumo de energía eléctrica corresponde al Edificio de Piscina, mientras que el 33% restante corresponde al resto del Complejo.

b) Agua.

En el consumo absoluto de agua durante este año hemos aumentado un 7,23% más que en la media de los dos años anteriores, si analizamos el consumo de agua



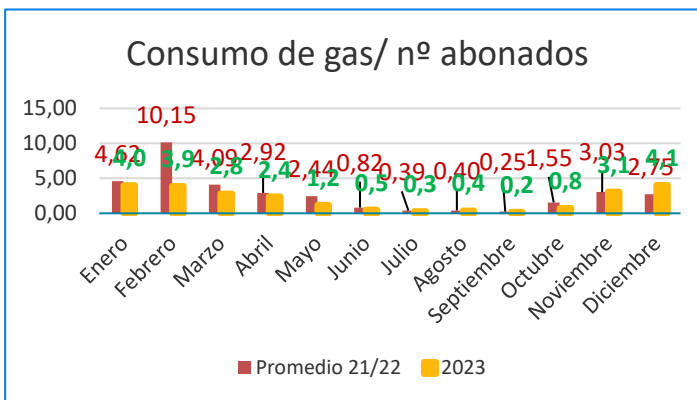
en relación con el número de abonados podemos decir que hemos ahorrado un 22,9% con respecto al consumo de la media de los dos años anteriores.

La proporción del consumo de agua es de un 38,6 % del Edificio de Piscina, por un 61,4% del resto del

Complejo.

c) Gas.

Durante el 2023 ha supuesto un ahorro del 3,54% con respecto al gas consumido



en la media de los dos años anteriores. Si atendemos al consumo de gas en relación con el número de abonados supone un ahorro en el consumo del 26,94% con respecto al consumo de la media de los dos años anteriores.

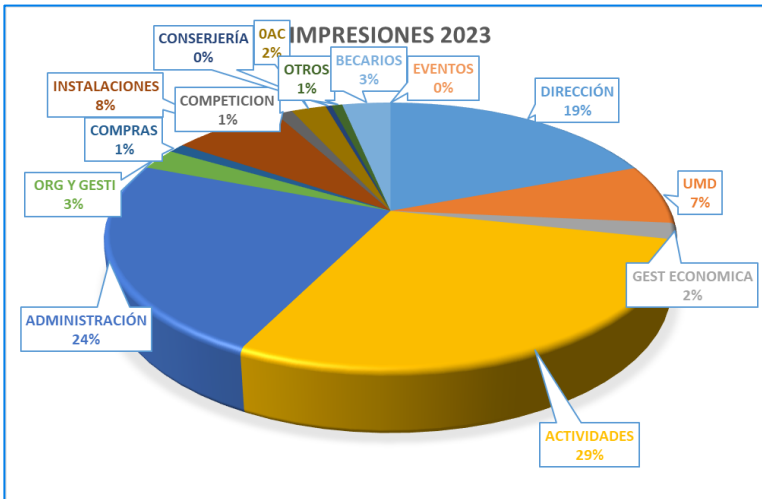
Del consumo de gas no podemos hacer una sectorización del consumo, pues tan solo nos viene una media que corresponde al consumo total del CDU los Bermejales.

d) Papel.

En el 2023 se ha consumido un total de 69 resmas (paquete de 500 folios), lo que ha supuesto un incremento del 21% con respecto a la media del consumo de papel en los dos años anteriores. Este aumento se ha visto incrementado sobre todo el mes de octubre.

Consumo Papel 2021 / 2022 / 2023 (paquetes de 500 folios)				
Promedio 21/22		2023		%
Mensual	Acumulado	Mensual	Acumulado	
5	5	6	6	
2,5	7,5	6	12	
6	13,5	7	19	
4	17,5	6	25	
4	21,5	6	31	
6,5	28	5	36	
5,5	33,5	4	40	
2	35,5	1	41	
6	41,5	6	47	
6	47,5	13	60	
6	53,5	6	66	
3,5	57	3	69	

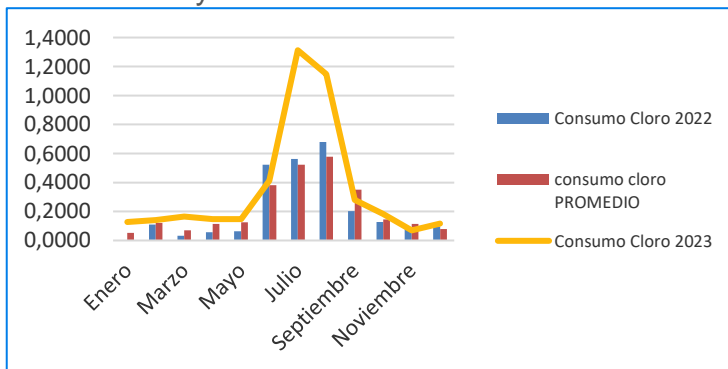
De este consumo de resmas, el 74% corresponde a impresiones que se contabilizan en la fotocopiadora situada en el pasillo de la primera planta del edificio de oficinas. En el siguiente gráfico se pueden ver los porcentajes de las impresiones realizadas por las distintas áreas del Servicio. Observamos que el área que realiza más impresiones es actividades, pues de esta área depende el abono infantil en el cual se trabaja bastante con folios, después le sigue administración y dirección, estas tres áreas abarcan el 72% de las impresiones realizadas en el CDU los Bermejales.



el 72% de las impresiones realizadas en el CDU los Bermejales.

e) Cloro

Al finalizar el año se ha consumido un 102% más de cloro que en la media de los años 2021/22 y atendiendo al consumo de cloro en relación con el número de abonado el incremento ha sido del 60% con respecto a la media consumido entre los años 2021/22. Este aumento se ha visto incrementado sobre todo en los meses de verano, principalmente en los meses de julio y agosto.

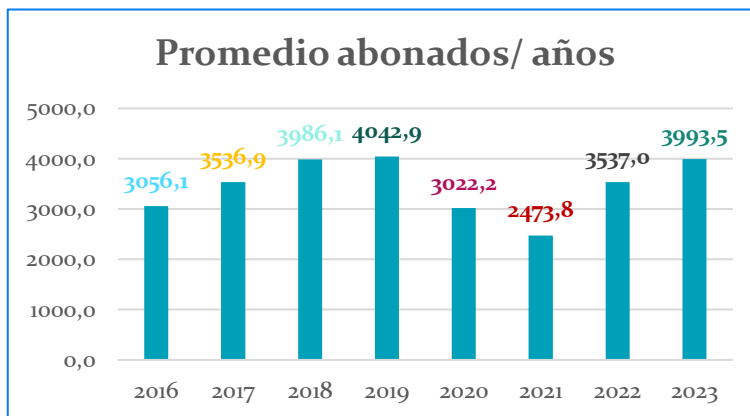


6. Número de Abonados.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
ENERO	2953	3233	3738	3969	3873	2065	3004	3915
FEBRERO	3335	3629	4028	4237	4146	1992	3435	4246
MARZO	3506	3786	4174	4503	4255	2243	3687	4345
ABRIL	3388	3721	4485	4788	3155	2466	4229	4557
MAYO	3283	3902	4703	4656	3128	2664	4044	5039
JUNIO	2911	3442	4144	4161	3140	2415	3521	4694
JULIO	2418	2880	3434	2945	3090	1783	2847	3063
AGOSTO	2213	2414	2908	2883	2234	1772	2322	2597
SEPTIEMBRE	2586	3250	3529	3622	2481	2737	3455	4013
OCTUBRE	3446	4102	4304	4413	2533	3338	4074	4398
NOVIEMBRE	3467	4155	4461	4371	2123	3279	4116	4305
DICIEMBRE	3167	3929	3925	3967	2108	2932	3710	3774

Si analizamos la evolución que ha sucedido con respecto al número de abonados desde el 2016 hasta el 2023, observamos que en cuatro de los doce meses, este año ha sido

donde se han apuntado más abonados al SADUS: en febrero, mayo, junio y septiembre. Pero además, podemos añadir que durante este año, mes por mes hemos ido superando el número de abonados tanto de la media de los años 2021/2, como el número de abonados del 2022. Esto nos confirma que estamos recuperado nuestros abonados, alcanzando cifras muy parecidas a antes de la pandemia.

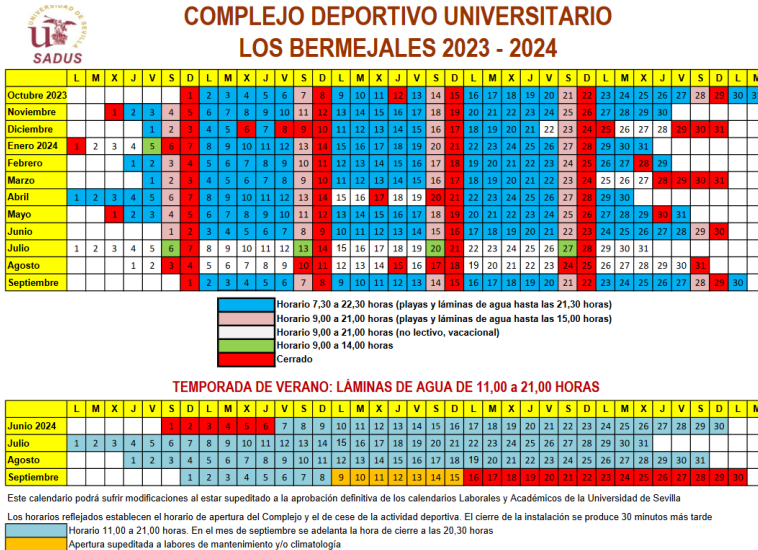


De hecho, si calculamos el promedio anual del número de abonados observamos que desde el 2016, este año ha sido el segundo en tener el número más elevado, siendo el primero el año 2019 con un promedio de 4042,9

abonados/año.

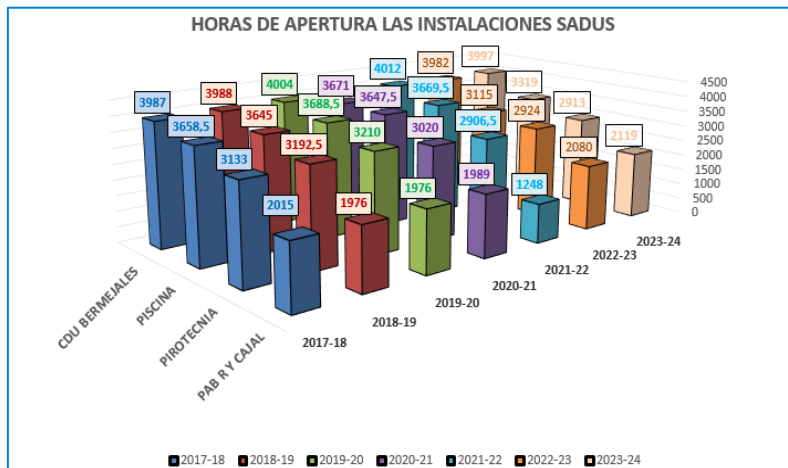
Quiero recordar que este dato es muy importante para nuestros indicadores, objetivos ambientales, etc, pues nosotros después los calculamos en relación con el número de abonados, siendo inversamente proporcional al número de abonados, es decir, cuanto mayor sea el valor del número de abonado, menor será nuestro indicador.

7. Horas de apertura de las instalaciones.



Un elemento importante que nos ayuda a dimensionar nuestro Servicio es ver las horas de servicio que le damos a nuestros usuarios, es decir, las horas que mantenemos abiertas nuestras instalaciones para la realización de la práctica deportiva. El SADUS a través de su página web informa a sus

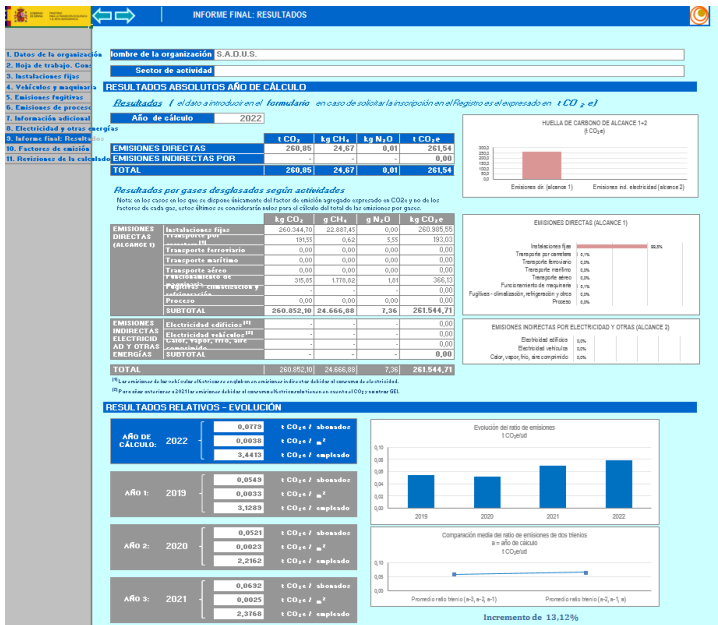
usuarios de los días y la franja horaria en la que permanecen abiertas sus instalaciones deportivas: CDU los Bermejales (en temporada de verano se añade el calendario del Edificio de Piscina), CD Pirotecnica y Pabellón Ramón y Cajal.



Durante este año se han abierto las tres instalaciones del SADUS, computando un total de 12.348 horas. En el gráfico se puede ver la comparativa de cómo ha ido evolucionando las horas de apertura en las instalaciones del SADUS. Se puede

apreciar que la instalación que más horas permanece abierta al público es el CDU los Bermejales (oscilando desde las 4.004 h. en 2019/20, hasta 3.671h. en el año 2020-1), seguida del Edificio de Piscina, después va el CD de Pirotecnica y por último el Pabellón de Ramón y Cajal. Si debemos decir que en el 2019-20 fue el año que más horas estuvieron disponible nuestras instalaciones para la práctica deportiva.

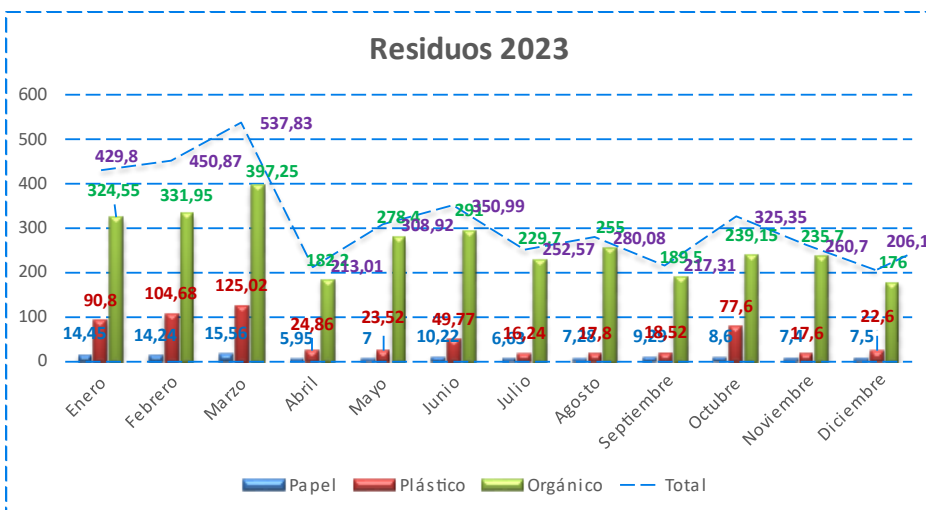
8. Huella de Carbono.



Otro indicador, y en este caso, negativo que hemos tenido este año es que igual que con el año pasado hemos incrementado las toneladas de dióxido de carbono equivalente emitidas por nuestro servicio a la atmósfera. Concretamente hemos aumentado un 13,12% con respecto al año pasado. Si teníamos la tendencia de la reducción año tras año se ha visto quebrada pues ya llevamos

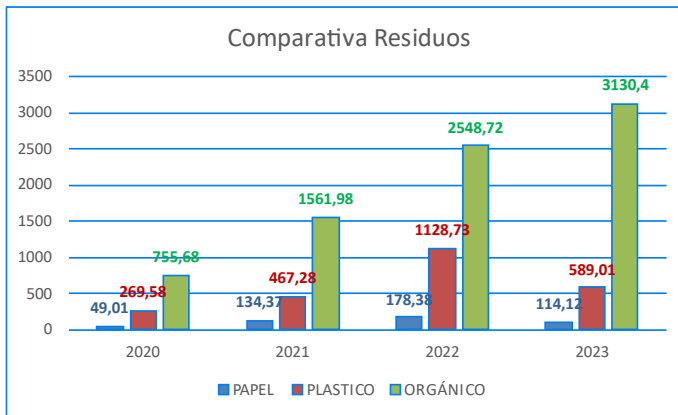
dos años consecutivos aumentando nuestra huella de carbono, también es verdad que no ha sido tan abrupta la subida como hace dos años donde el porcentaje de subida fue del 57,37% con respecto al año 2019.

9. Residuos del CDU los Bermejales.



Durante el año 2023 se ha reciclado un total de 3.833,53 kg de residuos en la instalación del CDU los Bermejales, de los cuales 114,12 kg son de papel o cartón, 589,01

son de envases ligeros y plásticos, y 3.130,4 kg son de restos u orgánico.

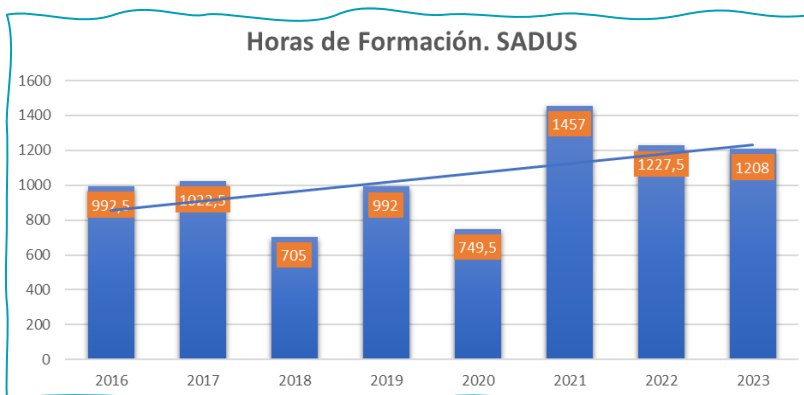


Este año hemos generado menos residuos que en el año anterior, esto se debe a la reducción de residuos de plásticos (47,8%) y a la reducción de papel y cartón (36%), pues los residuos orgánicos y restos han aumentado un 22,8% con respecto al 2022.

10. Formación personal del SADUS

El FORPAS, con el objetivo de dotar de herramientas, habilidades y conocimiento a la plantilla, para adquirir un perfil competencial técnico y específico que le permita desarrollar sus funciones, responsabilidades y tareas con la mayor solvencia, autonomía y capacidad, se propone una relación de materias formativas que se implementaran durante los años 2022 y 2023. Para conseguir todo lo anterior se proponen 302 acciones formativas que se distribuyen en 16 programas formativos.

Del total de 77 empleados que en el año 2023 tiene el SADUS según RPT, 53 miembros del Servicio, es decir el 69% de la plantilla ha realizado algún curso durante este año. De los 16 programas formativos se han participado en 10 de ellos, no realizando ninguna actividad formativa en los programas: Administración electrónica, Biblioteca, Excelencia, Competencias, Informática y Laboratorio



Este año se han invertido un total de 1208 h. en formación, distribuidas en los 158 cursos que se han realizado de las 60 acciones formativas planteadas por el FORPAS, lo que nos hace continuar con la

tendencia de aumentar las horas de formación, aunque este año ha disminuido levemente el número de horas de formación.

El programa formativo más elegido por el personal del SADUS ha sido Legislación y Normativa, donde se han realizado un total de 46 cursos, invirtiendo 488,5 horas en formación, para un total de 14 acciones formativas. Sin embargo, en el programa que se han realizado más acciones formativas ha sido Prevención de Riesgos Laborales, con un total de 15, invirtiendo 165 horas de formación en los 24 cursos realizados.

Además de los cursos programados por el FORPAS personal del SADUS ha realizado cursos de formación externa:

- Curso II International Cadaver lab en Málaga
- Introducción al Modelo EFQM, On line

También debemos decir que para el 2024 se ha solicitado una serie de cursos de su programación, pero fuera de ésta se ha solicitado dos cursos que consideramos importantes para su realización por personal del SADUS:

- a. Curso de certificación de montaje de estructuras tubulares.
- b. Iniciación a la soldadura.

11. Aspecto Ambientales.

El SADUS para gestionar de forma adecuada su Sistema de Gestión Ambiental debe identificar y evaluar sus aspectos ambientales para determinar aquellos que son significativos.

Para el año 2024 el SADUS ha identificado y evaluado los siguientes aspectos ambientales significativos negativos, los cuales debe controlar y en la medida de lo posible mitigar:

- I. Consumo de electricidad.
- II. Consumo de agua de red.
- III. Consumo de agua de pozo.
- IV. Consumo de cloro.

V. Consumo de papel en oficinas.

No se ha evaluado como positivo ningún aspecto ambiental indirecto, ni asociado a potenciales situación de emergencias. Si comentar que se realizan en las instalaciones el mantenimiento preventivo para evitar situaciones de emergencias. Además, se recuerdan las actuaciones a realizar en caso de emergencias en los ejercicios de evacuación programados por el SEPRUS en nuestras instalaciones.

12. Objetivos ambientales.

✓ Para el 2023:

- **Reducción del consumo de cloro un 2% respecto a la media de los dos años anteriores, atendiendo al número de abonados.** Para abordar este objetivo nos propusimos una serie de acciones que facilitarían la consecución de este: 1. Obligar a los usuarios a ducharse antes de introducirse en el vaso de la piscina. 2. Regulación del Ph para garantizar la funcionalidad del desinfectante residual de los vasos.3. En periodo estival usar estabilizador de cloro. 4. Control eficiente de las aportaciones de cloro...Al finalizar el 2023 observamos que en el consumo de cloro tenemos un aumento del 60,2% con respecto a la media de los años 2021/2 atendiendo al número de abonados. Al no lograr este objetivo, nos proponemos alcanzarlo para el 2024.
- **Reducción del consumo de gas respecto al 2022 un 3%, analizando bajo la perspectiva del número de abonados.** Este objetivo viene ya del 2021 y no se ha ido consiguiendo, por lo cual aumentamos el porcentaje de ahorro de consumo a 3%. Si bien en valor absoluto hemos consumido más gas, en relación con el número de abonados hemos ahorrado un 26,9% con respecto al consumo de la media de los dos años anteriores. Objetivo conseguido. Aunque si lo analizamos como hasta ahora saldrá como aspecto ambiental significativo. (Estudiar no poner como objetivo ambiental)
- **Reducción de un 2% del consumo de agua atendiendo al número de abonados con respecto al consumo de la media de los dos años anteriores.** En valor absoluto el consumo de agua del 2023 corresponde a 10.802 m³, mientras que en la media de los dos años anteriores fue de 10.073,5 m³, lo que supone un incremento del 7,23% con respecto al consumo de la media del 2021 y 2022. Si este consumo lo analizamos atendiendo al número de abonados, observamos que en 2023 se ha

consumido 0,71 m³/abo, mientras que en el promedio de los años 2021 y 22 fue de 0,92 m³/abo, lo que supone un ahorro del 22,8% con respecto a la media de los años anteriores. Objetivo conseguido

- **Sensibilización de nuestros usuarios.** Este objetivo es difícil de comparar, pues lo que se pretende es poner la “semilla” en la concienciación de nuestros usuarios y esto principalmente lo hacemos insertando noticias relacionadas con el medio ambiente, buenos hábitos, etc. En las redes sociales. Este año se ha realizado 66 inserciones relacionadas con el Medioambiente, estas han generado 25.636 impresiones y han producido un total de 414 interacciones. Si observamos que en Twitter son más participativos nuestros usuarios. Para la sensibilización de nuestras partes interesadas colocamos cartelería relacionada con los buenos hábitos medioambientales.

✓ Para el 2024

- Reducción del consumo de agua de pozo un 2% respecto a la media del trienio anterior.
- Reducción de un 3% del consumo de cloro con respecto al consumo de la media de los años 2021,2022 y 2023, y analizado según el número de abonados. Este objetivo también se valorará atendiendo al consumo del 2023 para ver la evolución del mismo.
- Reducción del consumo de papel en valor absoluto un 2%.
- Seguir con la sensibilización medioambiental de nuestros grupos de interés.

13. Evaluación de Riesgos.



Este año se ha vuelto a realizar la evaluación de riesgos, proponiendo acciones para minimizar los mismos. Una vez realizada la matriz de riesgos en el SADUS salen como riesgos moderados:

- **Incumplimiento de LOPD**

El marco legal aplicable donde se incluyen leyes y normas, tanto de Seguridad de la Información como a la Protección de Datos Personales es: ámbito Europeo, ámbito Estatal, ámbito Autonómico y por último ámbito Universitario. <https://osi.us.es/marco-legal-aplicable>

El no cumplir con la normativa vigente puede conllevar las sanciones que se estimen oportunas según el caso en el que se incurra.

Por otro lado, debemos garantizar la privacidad de los datos personales que tengamos de otras personas y por supuesto hacer tan sólo tratamientos para los cuales estemos habilitados y con permiso expreso del interesado.



La Universidad de Sevilla tiene una página donde se trata todo lo referente a la Seguridad de la Información y Protección de Datos.

<https://osi.us.es/>

El FORPAS también forma al personal de la Universidad a través de cursos que celebra en el programa Seguridad Informática, donde se han realizado 8 acciones formativas.

PROGRAMA FORMATIVO 2022-2023	
PROGRAMA SEGURIDAD INFORMÁTICA	
1	APLICACIÓN LOPDYENS PARA GESTIÓN DE PROTECCIÓN DE DATOS Y SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN EN UNIVERSIDAD DE SEVILLA
2	CONCIENCIACIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS
3	CONCIENCIACIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS
4	CONCIENCIACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS Y SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
5	CURSO NIVEL MEDIO CORTAFUEGOS F5 Y FORTINET
6	FORMACIÓN BÁSICA EN SEGURIDAD INFORMÁTICA
7	GESTIÓN DE INCIDENTES DE SEGURIDAD
8	SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO

- **Superar la cuota de asignación consumo agua pozo.**

Todos los riegos que se llevan a cabo en zonas verdes y campos grandes de juego se realizan con agua procedente de un pozo. El SADUS solicitó a la Confederación Hidrográfica del Guadalquivir una concesión del agua de pozo, la cual fue concedida por la cantidad de 3750 m³ durante un periodo de tiempo indefinido, desde 11 de mayo de 2015. Para no sobrepasar la cuota asignada por la Confederación debemos rentabilizar al máximo los riegos que se produzcan en nuestras instalaciones.

Por otro lado, se ha realizado un informe para solicitar una revisión de la cuota asignada para poder aumentarla ajustándonos a los consumos que se puedan producir al incorporar a nuestras instalaciones más usos procedentes del uso que se realiza por las clases que se imparten de CCEE y por los usos de los alquileres.

- **Agravamiento del estado de alarma por sequía.**

Debemos estar preparado para poder adaptarnos a los cambios que se puedan producir por un posible agravamiento del estado de sequía que fue declarado por el alcalde de Sevilla el 11/10/23.

Afianzar los protocolos de riego, evaluando la posibilidad de maximizar la cantidad de agua aportada a las distintas superficies.

Hacer campañas para el ahorro de agua entre nuestros clientes.



- **Accidentes de trabajo.**

Este riesgo salió el año pasado como riesgo moderado y este año ha salido como riesgo bajo, pero queremos seguir trabajando en minimizarlo lo más posible.

El personal que trabaje en las instalaciones del SADUS debe conocer la Guía Preventiva para los empleados públicos de la U.S., además de los Planes de Autoprotección.

En el SEPRUS hay información sobre riesgos y medidas preventivas del puesto de trabajo del personal de deportes, así como muchas más dependiendo de los puestos de trabajo.

En caso de accidente de trabajo, el trabajador debe actuar según circular del 24 de mayo de 2018 en la que se actualiza el procedimiento a seguir en caso de accidente de trabajo

INFORMACIÓN INTERESANTE PARA TU CONOCIMIENTO.

1. Página web del SADUS

- <https://www.sadus.us.es/>

2. Planes de Autoprotección.

Actualmente en el SADUS existen dos planes de Autoprotección: Complejo Deportivo Universitario los Bermejales y Centro Docente de Pirotecnia.

- https://www.sadus.us.es/images/File/plan_autoproteccion_bermejales.pdf.
- https://www.sadus.us.es/images/File/plan_autoproteccion_pirotecnia.pdf.

3. Utilidades para el personal US

- <https://www.us.es/personal>

4. Decálogo del PAS digital de US. Autoayuda

- <https://sos.us.es/Autoayuda.html#decalogoPAS>

Enlaces de interés medioambiental.

- Objetivos Desarrollo Sostenible. ODS
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>
- Unidad Medio ambiente U.S.
<http://smantenimiento.us.es/uma/>
- Guía universitaria de buenas maneras ante el cambio climático.
<http://sostenibilidad.us.es/user/files/LibroDeLasBuenasManeras.pdf>
- Guía universitaria de buenas maneras
<http://sostenibilidad.us.es/guia-universitaria-buenas-maneras/>